

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 137 (5173)

СУББОТА, 13 ноября 1976 года.

Цена 2 коп.

ВСЛЕД ЗА ПОЧИНОМ

ДОСРОЧНО ВВОДИТЬ, ДОСРОЧНО ОСВАИВАТЬ

Многие трудовые коллективы городов Красноярска, Ачинска, Минусинска на днях выступили с инициативой: «Производственные мощности десятой пятилетки вводить и осваивать досрочно». Эта инициатива одобрена бюро краевого комитета КПСС.

Почин передовиков находит горячую поддержку в коллективах промышленных предприятий и строительных организаций нашего района. Сегодня мы рассказываем о том, как откликнулся на эту инициативу коллектив Дзержинского ремонтно-строительного участка.

10 ноября коллектив ремонтно-строительного участка собрался в красном уголке. Начальник участка В. С. Казаченок рассказал о решениях октябрьского Пленума ЦК КПСС и пятой сессии Верховного Совета СССР. В этих исторических документах четко определены задачи на десятую пятилетку.

Главное в нашей работе, — сказал В. С. Казаченок, — строить быстро, экономично, добиваясь максимальной отдачи капитальных вложений, высокого качества строительства и производства продукции. Предлагаю поддержать инициативу передовых трудовых коллективов нашего края, пересмотреть свои социалистические обязательства.

В поддержку этого предложения выступили штукатур Э. Крапивко, столяр

Н. Соловьев, крановщик Д. Ализаров, прораб В. Рыль. Рабочие и работники горячо и единодушно одобрили решения октябрьского Пленума ЦК КПСС и пятой сессии Верховного Совета СССР, выразили свою решимость успешно воплотить планы партии в жизнь.

В ответ на призыв передовых коллективов городов Красноярска, Ачинска, Минусинска труженики ремонтно-строительного участка приняли обязательства:

1). Выполнить объем работ к концу 1976 года на 450 тысяч рублей, что на 50 тысяч рублей больше ранее намеченного;

2). Досрочно, к 25 декабря сдать в эксплуатацию два двухквартирных дома.

М. СЕЛЯВКО,
инструктор районного комитета КПСС.

ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

С отчетным докладом перед делегатами конференции выступила председатель райкома союза работников культуры Екатерина Васильевна Петриенко. Она отметила, что работники культпросветучреждений оказывают помощь труженикам колхозов, совхозов, предприятиям и организациям в коммунистическом воспитании трудящихся, выполнении планов и социалистических обязательств.

В прениях выступили делегаты В. М. Антонова, А. И. Савенкова, А. А. Марков, Н. П. Геенко, секретарь райкома партии Галина Кузьминична Кукарцева и член крайкома профсоюза работников культуры Анна Петровна Верзиллина.

Участники отчетно-выборной конференции приняли постановление, в котором определили свои задачи по выполнению решений XXV съезда партии, октябрьского Пленума ЦК КПСС, пятой сессии Верховного Совета СССР, наметили мероприятия по улучшению работы культпросветучреждений.

Избран новый состав райкома профсоюза работников культуры в составе 9 человек. Председателем райкома и делегатом на краевую профсоюзную конференцию избран Евгений Герасимович Тумаленок.

ЗЕМЛЯКИ — ЛАУРЕАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ

Иван Архипович Недобитков — лауреат Государственной премии СССР 1976 года, присужденной ему за выдающиеся достижения в земледелии.

Велик трудовой вклад Ивана Архиповича в сельское хозяйство нашего края. Он начал работать в Енисейском овцеводческом Минусинского района еще подростком в первый год Отечественной войны. Затем защищал Родину от фашистских захватчиков, а вернувшись с Победой в родное село, овладел профессией механизатора. И вот уже 23 года водит по полям тракторы и комбайны. По его почину в крае широко развернулось соревнование за высокопроизводительное использование техники, за высокие намолоты зерна.

Вслед за Иваном Архиповичем в 1975 году 380 передовых механизаторов края завоевали почет-

ное звание «Гвардеец жатвы». За годы девятой пятилетки Г. А. Недобитков выдал из бункера своего комбайна более 75 тысяч центнеров хлеба, сэкономил много средств и горючего. За успехи в земледелии ему присвоено звание Героя Социалистического Труда, он награжден многими орденами и медалями.

Иван Архипович много времени отдает общественной работе. Он — наставник молодежи, активный рационализатор. Его девиз — продукция больше, лучше, качества, с меньшими затратами.

За выдающиеся достижения в труде на основе совершенствования трудовых процессов, расширения зон обслуживания, совмещения профессий, внедрения передовых методов труда присуждена Государственная премия СССР 1976 года, вместе с

другими передовиками соревнования, Михаилу Ивановичу Шабалину, бригадиру водителей лесовозов Пинчутского лесхоза Красноярского объединения «Красноярсклеспром». Коммунист М. И. Шабалин в начале минувшей пятилетки возглавил первый в крае укрупненный экипаж водителей лесовозов. Продолжая совершенствовать организацию труда, этот коллектив затем стал работать на пяти автомобилях, также используя их в три смены. В прошлом году при плане 141,9 тысячи и социалистическом обязательстве 150 тысяч кубометров им было вывезено 162,7 тысячи кубометров древесины.

Инициатива ангарских шоферов широко подхвачена на лесовозных трассах края. Сейчас в лесхозах объединения работают 73 укрупненных экипажа.

В исполкоме крайсовета и президиуме Крайсовпрофа

ПОБЕДИТЕЛИ НАЗВАНЫ

Исполком крайсовета и президиум крайсовпрофа рассмотрели итоги Всероссийского социалистического соревнования национальных округов, районов и городов (население менее 100 тысяч человек) за лучшее проведение работ по благоустройству населенных пунктов за третий квартал 1976 года и признали победителями г. Дивногорск и Аскизский район Хакасской автономной области — им присуж-

дены переходящие Красные знамена Совета Министров РСФСР и ВЦСПС и денежные премии.

Отмечена положительная работа исполкомов Таймырского окружного, Боготольского, Игарского, Зазерновского и Минусинского городских, Ачинского, Бадахтинского, Дзержинского, Большеулуйского, Курагинского, Козульского, Назаровского, Уярского, Тасеевского и Шушенского районных Советов депутатов трудящихся.

ВЕРНЫ ТРАДИЦИИ

Остался позади еще один сезон мелиоративных работ. И вновь механизаторы из бригады, которую возглавляет Иван Игнатьевич Лобань, убедительно доказали, что успех приходит только к людям, отдающим себя работе без остатка. Успешно сочетая трудолюбие с опытом и знаниями, накопленными за годы труда, трактористы бригады на месяц раньше срока выполнили задание.

29 октября члены бригады Лобаня рапортовали о том, что хозяйственный договор бригадного подряда выполнен. На культурно-технических работах освоено 132 тысячи рублей. Колхозу «Красный маяк» сдано под пахню 430 гектаров земли, на 355 гектарах проведены работы по окультуриванию. Свое достижение механизаторы посвятили годовщине Великого Октября.

Народ в бригаде подобрался

надежный. Пятеро — коммунисты и комсомольцы. Они всегда впереди, своим примером зажигают остальных. Шести трактористам присвоено высокое звание Ударник коммунистического труда. Не удивительно поэтому, что каждый выполнил свои личные обязательства не менее, чем на 150 процентов.

Лучшими оказались опытные механизаторы Василий Кондратьевич Барулин, Александр Семенович Авдеев и Анатолий Семенович Петров. Не отставала и молодежь. Комсомолец Федор Хамцов отлично справился с заданием по дискованию и вспашке земель.

Сейчас мелиораторы заняты вывозкой перегноя на поля совхоза имени Дзержинского. И здесь они верны своей традиции. Ежедневно они перевыполняют плановые задания.

В. ГОЛУБЕВА,
наш внештатный корр.

ИДУТ ВПЕРЕДИ

В социалистическом соревновании раскряжевщиков нижнего склада впереди идут бригады, возглавляемые Михаилом Павловичем и Анатолием Дементьевым. Каждый из этих коллективов еще 23 октября выполнил месячное задание.

Сейчас на счету коллектива, где бригадиром Михаил Павлович, более 1200 кубометров сверхплановой древесины. Почти таких же результатов добилась бригада Анатолия Дементьева.

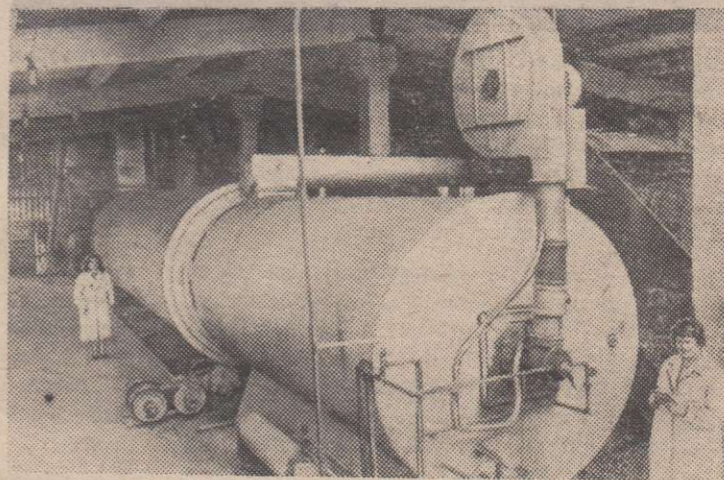
ЗАДАНИЕ ПЕРЕКРЫТО

Успешно потрудились в октябре работники цеха ширпотреб. Бригады станочников, возглавляемые Н. Тимоничным и М. Давыдовой, изготовили более 150 кубометров тарной доски. Задание выполнено на 105 процентов.

Г. ОСИПОВИЧ,
технорук нижнего склада
Дзержинского лесхоза.

ПРОГРАММА СЭВ — В ДЕЙСТВИИ

КРЕПНУТ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СВЯЗИ



Молдавская ССР. На животноводческих комплексах республики для механизации и автоматизации трудоемких процессов широко используются машины и механизмы, импортируемые из Польской Народной Республики.

На комбинированном заводе объединения «Колхозживпром» совета колхозов Дубоссарского района для производства витаминной муки из травы, виноградных выжимок и отходов консервной промышленности успешно используется барабанная сушилка СБ-1.5. За час агрегат, изготовленный в Польше, производит полторы тонны муки.

Фото А. Семехина, (Фотохроника ТАСС).

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

В январе нынешнего года на базе подсобных производств передвижной механизированной колонны «Крайкохозстройобъединения» в нашем районе был образован комбинат строительных материалов. Комбинат вошел в состав треста «Промстройматериалы». Если раньше цехи и участки должны были удовлетворять потребности только одной Дзержинской ПМК, то теперь при планировании учитываются запросы сельских строителей Канского, Иланского и Тасеевского районов.

Но задание второго квартала по выпуску строительных материалов молодое предприятие выполнило только на 79,1 процента. На 51,5 процента был выполнен план по реализации. Цех лесопиления изготовил 2,595 кубометров пиломатериалов вместо 2,750 по плану. Бетонных изделий было выпущено 407 кубометров вместо запланированных 600. А месяцы второго квартала — апрель, май и июнь — приходится именно на начало сезона большого строительства.

Конечно, такие результаты не могли удовлетворять сельских строителей. Были приняты срочные меры, на самые ответственные участки направлялись коммунисты. Возглавить комбинат строительных материалов было поручено опытному производственнику члену КПСС М. Ф. Соловьеву. Коллектив сумел не только выполнить задание третьего квартала, но и преодолел отставание. План десяти месяцев выполнен по всем основным показателям. Что же помогло коллективу? Как были найдены резервы? С этими вопросами мы и обратились к директору комбината М. Ф. СОЛОВЬЕВУ.

— Если говорить о причинах, вызвавших отставание, то мы уже неоднократно занимались этими вопросами. Обсуждали на партийных и профсоюзных собраниях. И даже трудно сказать в двух словах, что мешало тому или иному участку успешно выполнять задания. У некоторых мастеров снизилось чувство ответственности. Не было должной требовательности. Нередко каждый действовал сам по себе и не чувствовалось, что все бригады — составные части одного коллектива и выполняют они одно, общее дело. Мы начали с того, что все существен-

ВОЗМОЖНОСТИ КОЛЛЕКТИВА

ные проблемы стали выносить на обсуждение, советоваться с людьми. Постепенно рабочие собрания вошли в практику, на них мы говорим о производственных делах, о трудовой дисциплине. Собрания проходят во всех цехах, и не реже одного раза в месяц. На них прозвучало немало деловых, конкретных предложений. Отсюда и широкая гласность в организации соревнования — одно из необходимых условий.

— А каково ваше мнение о коллективе?

— Коллектив, как я убедился, очень работоспособный, и ему по плечу ответственные задачи. На комбинате немало таких людей, которые не только сами показывают пример добросовестной работы, но и помогают лучше организовать производство. Это, прежде всего, коммунисты: рабочий столярного цеха В. П. Лопатин, шофер В. В. Смоляков, рабочий цеха лесопиления Н. М. Паренко, сварщик А. М. Макаров. Теперь уже ясно, что мы не только можем выполнять план, но и добиваться более высокого качества продукции.

— А каких показателей вы добились в третьем квартале?

— План по выпуску валовой продукции — 280.000 рублей, а выпустили на 286.000. Деловой древесины вывезено 5.169 кубометров, на 1.169 больше задания. Более чем на 1000 кубометров перекрыт план по выпуску пиломатериалов. Выпущено 405 кубометров железобетона и 179 бетона на неармированного. Если сравнить все это с итогами второго квартала, то получается, что

имея в распоряжении то же оборудование и при том же количестве рабочих мы выпустили продукции больше почти в полтора раза. И план октября по многим видам материалов выполнен досрочно.

— А если взять такой очень характерный показатель, как выработка на одного рабочего?..

— Во втором квартале один рабочий должен был в среднем произвести продукции на 416 рублей, а фактически сделал на 351 рубль. В третьем квартале соотношение уже иное. План — 424 рубля, а фактически — 653. При этом нет перерасхода фонда заработной платы, нет перерасхода материалов.

— Получается, что последнее время комбинат не только выполняет задания, но и работает рентабельно. За счет чего это достигается?

— В основном тут сказывается производительность труда. Предприятие получает прибыль. Большое значение имеет рациональное использование древесины. Прибыль в основном приносят столярные изделия и продукция цеха деревообработки. Но себестоимость кирпича и железобетона еще очень высока.

— Михаил Федорович, а как у вас обстоят дела с производством местных строительных материалов?

— Есть такой очень прочный и надежный строительный материал — арболит. Из арболитовых блоков построен штаб народной дружины в селе Дзержинском, а сейчас возводится гараж ПМК. Технология производства несложная — перемешиваются песок,

стружка, а связующим веществом служит цемент. От кирпичей арболитовые блоки отличаются более легким весом, преимущество очень серьезное. Нужно еще учесть низкую себестоимость. К тому же в качестве наполнителя используются отходы. Теперь мы думаем возобновить производство арболита. Что касается другого строительного материала, получаемого также из местного сырья, термолита, то применение его сейчас ограничено. Строители все больше предпочитают использовать в качестве утеплителя привозной фибролит.

— Михаил Федорович, давайте вернемся к началу нашего разговора. Вы лишь вскользь сказали о мероприятиях, направленных на совершенствование производственного процесса. Назовите хотя бы несколько примеров.

— На производстве многое зависит от слаженной работы различных звеньев, взаимосогласованности. И в первую очередь мы решили наладить работу транспорта. Ведь и в цех лесопиления и на полигон по выпуску железобетонных изделий материалы (в данном случае — лес и цемент) подаются с помощью специально оборудованных тракторов. Поломки тракторов, их простой создавали настоящую проблему. Если подача материалов в цех прерывалась на два-три часа в день, то неудивительно, что это в значительной мере сказывалось на итогах месяца. Поэтому мы первым делом позаботились о технике. Техника решает многое, а самое главное — это, конечно, люди.

ВETERАН ПРОИЗВОДСТВА



Годы уходят, а память остается. Первый станок, на котором довелось работать, первая собственноручно реставрированная деталь, товарищи, с которыми трудился бок о бок не один год. Сколько же комбайнов и тракторов повидал он на своем веку, сколько тысяч деталей пришлось реставрировать и изготовить заново? На этот вопрос затрудняется ответить и сам Иван Гаврилович Смагин. Много, очень много.

Двадцать один год назад перешагнул он впервые порог центральных ремонтных мастерских объединения «Сельхозтехника». Нет, не сразу стал он высококвалифицированным мастером. Некоторые операции давались с трудом, бывал и брак. Но Смагин настойчиво стремился к совершенству своего мастерства. Расширялась «Сельхозтехника», росло количество обслуживаемых тракторов и комбайнов, приходили новые машины.

Сейчас Иван Гаврилович один из самых уважаемых людей в «Сельхозтехнике». Недаром главный инженер предприятия Владимир Константинович Кукарцев говорит: «Работает токарь отлично, такого мастера, как он, поискать...».

Уважают Ивана Гавриловича и товарищи по работе. Трактористы и комбайнеры знают о его способности восстановить любую деталь и часто приходят за помощью.

За высокие производственные показатели Иван Гаврилович Смагин награжден медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», многими Почетными грамотами.

На снимке: И. Г. СМАГИН за работой.

СОВЕТЫ ПРОПАГАНДИСТУ НАЧАЛЬНОЙ ПОЛИТШКОЛЫ

КАК ПРОВЕСТИ ЗАНЯТИЕ ПО ТРЕТЬЕЙ ТЕМЕ

На тему «Укрепление сотрудничества Советского Союза с освободившимися странами» отводится одно занятие. Его можно провести по следующему плану:

1. Глубокие прогрессивные изменения во внутренней жизни развивающихся государств, их международной политике:

а) размежевание классовых сил в освободившихся странах;

б) возрастание роли освободившихся стран в мировой политике;

в) империализм не в силах остановить прогресс.

2. Активная поддержка Советским Союзом народов, борющихся за свое социальное и национальное освобождение:

а) сотрудничество СССР с освободившимися государствами;

б) поддержка СССР справедливого дела арабских народов;

в) развитие отношений со странами Азии и Африки;

г) общность коренных интересов социалистических и развивающихся стран.

Литература: Отчетный доклад ЦК КПСС XXV съезду партии. Раздел 1-й, глава 2-я. Материалы пятой конференции глав государств и правительств неприсоединившихся стран в Коломбо (август 1976 г.). Послание Л. И. Брежнева председателю этой конференции («Правда», 18 августа 1976 г.). Журнал «Международная жизнь» № 4, 1976 г., стр. 26. Журнал «Политическое самообразование», № 9, 1976 г., стр. 37.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОВТОРЕНИЯ

1. Какие прогрессивные социально-экономические и политические изменения происходят в развивающихся странах?

2. Как сказывается на внешней политике стран «третьего мира» изменение соотношения сил на мировой арене?

3. Рассказать в каких формах осуществляется сотрудничество между СССР и развивающимися странами?

4. В чем сущность ближневосточной проблемы? Какова позиция СССР в этом вопросе?

5. Как Вы понимаете общность коренных интересов социалистических и развивающихся стран?

При изучении данной темы рекомендуется рассказать содержание «Доклада комиссии по национальному и колониальному вопросам», с которым выступил В. И. Ленин на II конгрессе Коминтерна в июле 1920 г. В нем он высказал мысль о том, чтобы слить революционную борьбу пролетариата развитых стран с национально-освободительной борьбой угнетенных народов в единый антиимпериалистический поток. Возникновение первого социалистического государства и его ведущая роль открывали перед борющимися за независимость народами перспективу перехода к социализму, минуя стадию капитализма. Указав такую перспективу, конгресс в своей

резолуции отразил ленинскую идею о тесном союзе всех национальных и колониально-освободительных движений с Советской Россией.

Коротко рассказав о содержании и значении доклада В. И. Ленина, пропагандист раздает слушателям этот доклад и предлагает его прочитать. Затем с помощью пропагандиста слушатели пишут в тексте ответы на поставленные вопросы, ведется коллективное конспектирование.

1. В чем состоит характерная черта империализма?

2. Как В. И. Ленин характеризует угнетающие нации? Угнетенные?

3. Каким явлением характеризуется обстановка после второй мировой войны?

4. Должны ли коммунистические партии поддерживать буржуазно-демократическое движение отсталых стран?

5. Обязательна ли капиталистическая стадия развития для отсталых народов?

6. Какова роль коммунистической партии победившего пролетариата?

7. В чем состояла измена вождей II Интернационала?

Доклад В. И. Ленина напечатан в Полн. собрании Соч. т. 41, стр. 241. В изд. 4-м, т. 31, стр. 215. В третьем издании т. 25. В третьем томе избранных произведений стр. 402.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА НА СЕЛЕ

С У Ч Е Т О М Л И Ч Н О Г О В К Л А Д А

Без преувеличения можно сказать, что в любом хозяйстве решающим условием повышения эффективности производства и качества работы является правильная организация труда и его оплаты, тесная связь материальных и моральных стимулов с конечными результатами работы коллективов. Это можно показать и на примере колхоза «Красный маяк» Спасского района Рязанской области. Тесная связь размеров оплаты труда с его результатами облегчает все задачи управления, так как повышается материальная ответственность колхозников, усиливается контроль рублем деятельности коллективов и каждого колхозника в отдельности.

В практике часто бывает, что дополнительная оплата применяется только в том случае, когда есть возможность для значительного перевыполнения плановых заданий. Но в неблагоприятные годы, несмотря на самоотверженный труд колхозников и рабочих совхозов, задания не всегда удается выполнить, тем более не удается перевыполнить. Конечно, далекий от совершенства и сам порядок доведения заданий до хозяйств. Сплошь и рядом они «раскручиваются» от «достигнутого уровня» и передовые хозяйства зачастую получают более напряженные задания, чем остальные. Все это приводит к тому, что дополнительная оплата выдается эпизодически, от случая к случаю. Отсюда подрывается уверенность в том, что ее можно получить, а поэтому и не достигается необходимый эффект в производстве.

Дополнительная оплата должна применяться ежегодно, при

В дальнейшем повышении эффективности производства и качества работы очень важно возможно полнее и точнее учитывать вклад каждого члена трудового коллектива, теснее увязывать материальные и моральные стимулы с конечными результатами труда.

В публикуемой статье рассматривается о решении данного вопроса в колхозе «Красный маяк» Рязанской области. Опыт может быть полезен и в наших хозяйствах.

любых условиях (конечно, размер ее будет колебаться). Это важнейшая часть фонда оплаты, которая служит как раз для того, чтобы наглядно показать каждому колхознику его роль в повышении эффективности производства.

Мы направляем в фонд материального поощрения 25 процентов тарифного фонда оплаты труда в растениеводстве и животноводстве и до пятнадцати процентов чистого дохода от реализации продукции. Нетрудно понять, что при таком подходе фонд материального поощрения будет формироваться ежегодно. За прошлый год, например, он составил 78 тысяч рублей, в отдельные годы превышает сто тысяч рублей.

Между хозяйственными подразделениями хозяйства фонд материального поощрения распределяется пропорционально выполнению ими плановых заданий, то есть в зависимости от выхода продукции и ее себестоимости. Тесно связана с полученной продукцией оплата коллективов механизированных отрядов. Их у нас два. За ними полностью закреплены севобороты. Они работают по аккордным расценкам.

ОБА ОТРЯДА работают хорошо. Механизаторы перевыполняют сменные нормы почти на всех полевых работах. Это позволяет резко сократить сроки их проведения, что дает значительную прибавку урожая. Годовая

выработка на эталонный трактор увеличилась до 1,310 гектаров условной пахоты, что превышает средний показатель по району. В этом году отряды сэкономили десятки тонн горючего и немалые средства на ремонте техники.

Система коллективной материальной заинтересованности дополняется поощрениями за лучшие индивидуальные показатели (высокие надои молока и привесы скота, полное сохранение молодняка, за сверхбазисную жирность и сортность молока, экономии средств на ремонте и горючего, и т. д.). На эти цели израсходовали в прошлом году, не считая текущего премирования по условиям соцсоревнования, еще одиннадцать тысяч рублей.

Направляя значительные средства на материальное поощрение за конечные результаты труда коллективов, мы решили оценивать действительный вклад каждого колхозника, механизатора, специалиста сельского хозяйства в общественное производство. Коротко расскажем, как это делается.

Труд каждого колхозника ежемесячно оценивается по пятибалльной системе. При этом принимаются во внимание степень выполнения сменных норм выработки, качество работы, трудовая дисциплина. Оценка «5» ставится в сменные нормы выработки не менее чем на сто процентов с высоким качеством работ, не имеет никаких замечаний.

При оценке трудовой дисциплины особое внимание обращается на выработку ежемесячного минимума нормосмен, безотказное выполнение всех нарядов, отсутствие прогулов. При наличии тех или иных нарушений оценка снижается.

Обязанности колхозников, занятых в различных отраслях производства, разнообразны. Поэтому наметился дифференцированный подход к оценке работы. Например, у механизаторов при оценке труда учитывается выполнение сменных норм выработки и техническое состояние машин. При оценке труда доярки ежемесячно учитываются качество работы и трудовую дисциплину. Третья оценка — за продуктивность коров и выход телят дается один раз в конце года. Аналогично оценивается работа телятниц и других животноводов. Оценку дают раз в месяц руководители хозяйственных подразделений с участием членов совета бригад и специалистов сельского хозяйства. На основе ежемесячных оценок для каждого колхозника выводится среднегодовая. И с учетом ее распределяется дополнительная оплата. Колхозники, не выполнившие годовой минимум нормосмен без уважительных причин, вообще никакой дополнительной оплаты не получают. К примеру, у доярки М. Шубаниковой среднегодовая оценка труда была пять баллов, а у К. Неклюдовой только 3,7. Первая из них на каж-

дый заработанный рубль получила в прошлом году 19 копеек доплаты, а вторая лишь 14 копеек. Подобные различия в дополнительной оплате и у колхозников других профессий.

Всякое снижение оценочного балла имеет и большое моральное значение, поскольку нерадивость того или иного колхозника становится известной всему коллективу.

Нынче, несмотря на сложные погодные условия, получен неплохой урожай, зерновые собрали по 31 центнеру с гектара, кукурузы на силос — по 220, кормовой свеклы — свыше 400 центнеров с гектара, что значительно выше, чем в среднем по району. Государству продано 1,048 тонн зерна (при плане 515 тонн). Хозяйство полностью заготовило корма для общественного животноводства и значительно увеличило производство и продажу животноводческой продукции.

Есть все основания рассчитывать на успешное выполнение социальности 1-го года десятилетия по всем видам продукции полей и ферм. Это во многом способствует действенному социалистическому соревнованию хозяйственных подразделений, прогрессивные формы организации производства и высокая заинтересованность колхозников в конечных результатах труда.

Н. ЧЕПУРЯЕВ,
председатель колхоза
«Красный маяк».

Е. МУРАНОВА,
главный экономист.

Спасский район
Рязанской области.

КЛУБ ПРОФЕССИЙ

Популярность у молодежи Эстонии завоевал клуб «Выбор профессии — труднейший экзамен». Его заседания проводятся в Таллине, а также в районах республики. Постоянные их участники — ребята из старших классов средних и восьмилетних школ. Здесь они слушают рассказы о профессиях, получают советы о возможностях их приобретения.

Частый гость у школьников машинист-инструктор локомотивного депо станции Таллин Герой Социалистического Труда Руперт Кайк. После встречи в Пухьяской средней школе к делегату XXV съезда КПСС механизатору Эрике Рымм пришли выпускники и попросили в брига-

ду. Так в колхозе «Виртсъярв» Тартуского района образовался комсомольско-молодежный коллектив, который сейчас отлично выполняет осенние полевые работы.

— Профессиональная ориентация молодежи в Эстонии проводится по определенной системе и разнообразна по формам, — рассказывает секретарь ЦК ЛКСМ Эстонии Майя Леоск. — Руководит этой работой республиканский межведомственный совет, действующий на общественных началах. В него входят представители министерств, ученые, комсомольские работники. Во всех районах организованы консультации по профориен-

тации, открыто 17 специальных кабинетов.

На швейной фабрике «Сангар» в Тарту — передовом предприятии министерства легкой промышленности ЭССР есть штатная должность инженера по профориентации. Будущей швее здесь предлагаются различные тесты (испытания). На основе ответов специалист решает, какую операцию лучше всего осваивать девушке.

Ежегодно на «Сангар» приходит до 50 молодых рабочих. Каждый раз на вопрос: «Довольны ли вы работой, которую выбрали с помощью специалиста по профориентации?», все отвечают: «Да, довольны!».

А. ХАРЧЕНКО.

Таллин

МИРНЫЕ БУДНИ МОЗАМБИКА



Народ Мозамбика под руководством Фронта освобождения Мозамбика (ФРЕЛИМО) делает первые шаги в строительстве новой жизни. В стране национализированы все школы и больницы, улучшаются жилищные условия трудящихся, налаживается работа промышленных предприятий, принимаются меры по объединению крестьян в кооперативные хозяйства.

Создание производственных кооперативов в деревне — залог успешного развития республики.

На снимках: тракторист сельскохозяйственной опытной станции «Умбелузи» Жозеф Мгану; в средней школе города Намаша.

Фото В. Егорова,
(Фотохроника ТАСС).



У НАШИХ СОСЕДЕЙ

ЗА МИРНОЕ БУДУЩЕЕ

по планировке города с общественной работой. Мерья подзаряжает, что жители столицы Финляндии выступают за мирное будущее на нашей планете.

— Мерья — наша активистка. Она включила в сбор подписей всех своих близких и знакомых, — вступает в беседу председатель комитета борьбы за мир на предприятиях Сорьо Сааринен. — Рабочие лучше других понимают, что только мирное будущее может обеспечить возможность трудиться.

Кампания по сбору подписей способствовала все большей изоляции тех реакционных сил, которые пытаются выступать против мира и разрядки. Сбор подписей под новым Стокгольмским воззванием, как и проведение Всемирной конференции в Хельсинки, станут важным этапом на пути объединения всех миролюбивых сил в борьбе за претворение в жизнь исторических решений совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе.

Н. ГОРБУНОВ.

Оживлению было в конце сентября в главной конторе организации «Сторонники мира Финляндии» что на улице Булеварди в центре Хельсинки. В стране завершилась кампания по сбору подписей под новым Стокгольмским воззванием, и активисты приносили сюда все новые листы с подписями простых людей в защиту мира на земле.

— Я собирала подписи на улицах, на собраниях, на работе, — говорила Мерья Хяккиля. Она совмещает изучение архитектуры в высшей технической школе в Хельсинки и работу в бюро

В хозяйственном магазине многолюдно. Покупатели просят сувениры, подарки — дорогие, изящные вещи. К прилавку подходит элегантно одетая женщина и неожиданно, чуть ли не с мольбой обращается к продавцу.

— У вас были в продаже ковши. Не найдете ли еще один?

— Ковши проданы...

— Девушка, я прошу вас, мне так нужен ковш! — в глазах покупательницы слезы.

— Пойду, поищу. — растерялась девушка.

Смолкли и покупатели. Молчали, переминались нетерпеливо в ожидании продавца, но ни о чем не спрашивали расстроенную покупательницу. Мало ли причуд!

— Вот, отыскала один, — появилась девушка.

Все облегченно вздохнули.

— Платите сорок пять копеек!

— Спасибо, милая!

Мария Ивановна — так зовут покупательницу — уносила голубой эмалированный ковш, словно драгоценность. А вечером, придя с работы, старший инженер управления строительства Усть-Илимской ГЭС М. И. Ильина осторожно обмывала кусочек хлеба в воду, налитую в ковш, и задумчиво жевала.

Нет, это не причуда: Мария Ивановна вспоминала, как было больше тридцати лет назад в блокованном Ленинграде. Четверо детей, среди которых она была старшей, обмывали черным хлебом (чтобы был помягче) в ковшик с водой и торопливо ели. Ковшик, правда, был коричневым. Вспоминая тяжелые годы, Мария Ивановна видела перед собой именно тот, семейный, коричневатый ковш...

В 1943 году детей эвакуировали из голодного, осажденного Ленинграда в Сибирь. Детей разместили в детских домах, многих сирот брали на воспитание добрые сибиряки. Уезжала и семья погибшего на фронте Ивана Ильина: четверо детей с больной, измученной матерью. Через три дня, едва добравшись до Красноярского края, мать умерла.

Детей разлучили: двенадцатилетняя Маша и семилетний Роберт нашли приют в детдоме Дзержинского района, пятилетнюю Лиду и трехлетнего Ваню увезли в дошкольный детдом Тасеевского района. Истощенные дети смотрели на мир большими голодными глазами. Ни обычных шалостей, ни крика — многие едва ходили, где уж бегать по комнатам и гадать!

В детдом из сибирских сел часто приезжали женщины. Бесшумно ходили по комнатам, украдкой смахивая слезы. Поехала и Александра Филимоновна Якубова. Она недавно осиротела. С фронта пришла похоронная на мужа, а вскоре умер ее первенец Ваня. Молодая женщина затосковала. Некого ждать и не кому отдавать сердечную нежность...

Она приехала с твердым намерением — усыновить мальчика, но не могла решиться: уж очень слабые дети предстали ее глазам. Многие даже с кроватей не сходили, молчали, обреченно и жутко. Александра Филимоновна присела на краешек кро-

вати, поправила одеяло. Сидела и молчала.

«Однако, надо идти», — сказала самой себе и встала. И вдруг измученное существо бесстрастным голосом произнесло:

— Ты — моя мама, ты измоглась встала... Возьми меня с собой, а то я умру.

Женщина остановилась.

— Как тебя зовут?

— Ваня. Ваня Ильин.

Он протянул к ней ручонки-прутики. Лицо меловое, сквозь кожу просвечивают жилки. Большие-большие глаза молили взять его, словно знали, что он здесь не останется. Он верил — это мама. Ей сказали: мальчик болен дизентерией.

— Возьму, — решила женщина.

— Но ведь он умрет. Останется снова одна. Возьмите другого!

— Возьму Ваню!

Так «тетя Шура», как звали ее в деревне Михалево ребятнишки, снова стала матерью.

Военные годы были трудными и для сибиряков. Кормили людей огородами да пасеки. Ваня поправлялся медленно. Ел с опаской, словно боялся, что отберут и, хотя для него ничего не жалели, все ждал момента, когда отвернется названная мать. И тогда с жадностью припадал к банке с медом.

Вскоре в детдом приехала Маша проводить брата. Маша поняла уже, что недоедание — не самое страшное: тоска души куда больнее, чем пустой желудок. И разве не материнская ласка тети Шуры исцелила Ваню? Она написала благодарное письмо тете Шура, рассказала и о Роберте, и о Лиде.

Ответ изумил Машу своей нежностью и трогательностью. Письмо было о Ване — о его развитии и проказах, написанное так, как могла бы писать любящая мать, — с гордостью за успехи и мудрой снисходительностью к шалостям. «Я заменяю мать вам всем, — писала тетя Шура, — приезжайте ко мне и живите вместе».

Дети остались в детдоме, но в письмах называли эту женщину не иначе, как мамой. Она уже стала им матерью, ибо и на бумаге можно поделить мечтой, рассказать о себе, спросить совета. Позднее Ваня расскажет эпизод, врезавшийся в память на всю жизнь. Услышав на улице бранное слово, Ваня горделиво произнес его за столом, ожидая похвалы. Дед рассердился и даже хотел наказать ребенка. Мать взяла Ваню на руки, обняла, прижала к себе.

— Я тебе прощаю потому, что верю, что ты никогда не будешь ругаться!

И все! Ни нотации, ни крика. «Верю тебе...»

И в дальнейшем эта вера стала для Вани мерилом нравственности: разве сделаешь плохо, если тебе верят и ждут только хорошего? Простая сибирячка

проявила талант воспитателя.

Шли годы. Умер отец тети Шуры, осталась она со старой матерью да Ваней. Не забывала она и остальных детей. Нет-нет, да и пошлет скромную посылочку. Письма же, по-прежнему нежные, давно сломали отчуждение, и все чувствовали свою принадлежность к одной семье.

А годы шли. Стала учительницей детдома Маша, теперь — Мария Ивановна, отслужил армейскую службу Роберт, готовился к поступлению в институт Ваня.

...Осенью 1958 года. В селе Кемчуг Козульского района жила Мария Ивановна с мужем и двумя маленькими детьми. В детдоме, где она работала, жило более шестисот детей. Трудная, человеколюбивая работа! Мария Ивановна ждала гостей. Первыми приехали Иван с матерью.

«Ваня!» «Мама!» — встретила их на крыльце Мария Ивановна. И не успели еще выплеснуть друг другу главные, необходимые впечатления, как увидели из окна: по дорожке к дому идет упругой походкой военный человек.

— Роберт!

И снова сердечные возгласы: — Мама!

— Сынок!

Собралась семья. Не было

только Лиды, жила она на далеком Севере.

Всем запомнился этот вечер. Осень, но заморозки еще не грянули. Воздух хранит последнее, оставшееся от лета тепло. Луна

затопила светом ровные дорожки. Осень трудится, и в лунном полове нехотя кружатся задумчивые листья. Молчаливые деревья покорны извечному ходу времени, готовы к морозам и метелям.

Братья и сестры стояли на крыльце со своей названной матерью. Разговор неторопливый. За день сказано много. Теперь, очарованные лунной ночью, они говорят самые необходимые слова.

— Хотите, я приеду к вам работать, мама? — спрашивает Роберт.

Он в свое время окончил ремесленное училище, имеет специальности шофера и слесаря шестого разряда — руки золотые! Мать молча обнимает его... Роберт уехал в Тасеево, к матери и брату.

Через год Александра Филимоновна рассталась со вдовой долей: встретился по душе человек. Сергей Иванович увез ее на свою родину — в Молдавию. Иван и Роберт помогали строить на новом месте дом, разбивать сад. Еще через год все четверо детей собрались в новом гостеприимном доме.

Соседи на улице делились новостями:

— Шурины блокадные дети приехали!

Она была все такой же: заботливой и любящей матерью. Не забыла она искусство — готовить сибирские пельмени, без которых застолье — не застолье и обед — не обед. А взрослые

дети вдруг лукаво переглянутся за ее спиной: по давней привычке она берет со своей тарелки пельмени и подкладывает Ване.

...Они собираются под одной крышей почти ежегодно — «блокадные дети» — сибиряки, тем более, что все, кроме Марии Ивановны, живут в городе Бендеры Молдавской ССР. Александра Филимоновна работала на консервном заводе и недавно ушла на пенсию. Педагог по образованию, Мария Ивановна Ильина много лет работала в детдоме, награждена знаком «Отличник народного просвещения». Сейчас она, как уже говорилось, — старший инженер управления строительства Усть-Илимской ГЭС. Роберт Ильин окончил Одесский станко-строительный институт, стал заслуженным рационализатором Молдавской ССР. Работает завучем учебного комбината. Самый младший — Иван окончил Тюменский политехнический институт. Много лет работал главным механиком фарфорового завода. Недавно ушел на преподавательскую работу. Сменила Крайний Север на солнечную Молдавию их сестра Лидия Ильина. Да, обе сестры сохранили как дань уважения к погибшим родителям их фамилию — Ильины. Это, однако, не умаляет их уважения к «сибирской маме» — Александре Филимоновне Якубовой, которая, по их общему признанию, явилась тогда, когда больше всего нужна была осиротевшим детям, чтобы обогреть своим сердцем, чтобы навсегда стать их мамой.

ЮРИЙ СОКОЛОВ.

РЕДАКТОР
И. Г. ГРИГОРЬЕВ.



15 НОЯБРЯ
Из Москвы:

16.40 — «Страницы истории». «В средневековом городе». 17.10 — В. Маяковский. «Кем быть?». 17.35 — «Мы знакомимся с природой». 17.55 — «Изобретатель». Ведущий — председатель Центрального совета ВОИР Г. П. Софонов. 18.25 — «КАНАТОХО-ДЕЦ». Телевизионный художественный фильм. 19.30 — «Берем с коммунистов пример». 20.00 — Новости.

Из Красноярска:

20.15 — «День за днем». Информационная программа.

Из Москвы:

20.40 — «Дневник социалистического соревнования». 21.25 — Г. Гауптман. «ПЕРЕД ЗАХОДОМ СОЛНЦА». Фильм-спектакль Государственного академического Малого театра СССР. 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — Продолжение фильма-спектакля Государственного академического Малого

театра СССР «ПЕРЕД ЗАХОДОМ СОЛНЦА». По окончании — новости (до 0.35).

16 НОЯБРЯ
Из Москвы:

13.00 — Новости. 13.40 — Концерт артистов балета. 13.35 — «Дневник социалистического соревнования». 14.20 — Г. Гауптман. «ПЕРЕД ЗАХОДОМ СОЛНЦА». Фильм-спектакль Государственного академического Малого театра СССР. 17.00 — «Время». 17.40 — «Рембрандт. Офорты». Научно-популярный фильм. 18.00 — «Наука — сегодня». 18.30 — Экран приключенческого фильма. «ПОДВИГ РАЗВЕДЧИКА». Художественный фильм. 20.00 — Новости.

Из Красноярска:

20.15 — «День за днем». Информационная программа. 20.40 — Русские романсы. 21.00 — «Пешеход, дорога, водитель...». Показывает краевая ГАИ.

Из Москвы: 21.15 — «Это вы можете». Конкурс молодых изобретателей. 22.30 — Концерт ансамбля песни и пляски Московского военного округа. 23.00 — «Время».

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Если вы хотите с 1 января 1977 года регулярно получать центральные и краевые газеты и журналы, поторопитесь с подпиской на них, она заканчивается 25 ноября 1976 года.

Агентство «Союзпечати».

Дзержинскому автопредприятию на постоянную работу срочно требуются ночегары, шоферы, автослесари, инженер по безопасности движения.

Продолжается набор на курсы шоферов 3-го класса. Принимаются юноши и девушки не моложе 17,7 лет с образованием не ниже 8 классов.

Райбольнице срочно требуются прачка и ночегар.

Срочно требуются ночегары в гостиницу пищекомбината. Оплата сдельно-премиальная.

Дзержинскому сантехническому участку Канской ПМК «Красноярсксельхозмонтаж» на постоянную работу требуются газосварщики, сварщики. Оплата труда сдельно-премиальная. Квартира предоставляется в течение года. С предложениями обращаться в Дзержинское объединение «Сельхозтехника» и прорабу А. А. Евстратию.

Кинотеатр „Заря“

13 — 14 ноября

ЭТО НАЧАЛОСЬ В АЛПАХ

Начало в 16-30, 18-30, 20-30 ч.